

LEGNAGO

L'Ulss 21 e il Comitato pari opportunità

Muove i primi passi il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, creato dall'Azienda Ulss 21 per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, così come stabilito dalla legge 4 novembre 2010, n. 183. Questo nuovo organismo sostituisce, unificandone le competenze, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing. È un adempimento previsto dalla contrattazione collettiva e dai contratti collettivi di lavoro relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni. I componenti del Comitato nomineranno il Presidente al loro interno. ||

IN CITTA'

30 marzo 2011