



LEGNAGO (VR)
SERVIZIO PERSONALE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

Richiesta di congedo straordinario per assistenza a figli o affidati con disabilità grave (art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001, come modificato dalla Legge n. 350/2003)

Al Direttore Generale
Azienda ULSS 21
Legnago

Genitore o affidatario richiedente

Cognome _____ Nome _____

Nato a _____ il _____

Residente a _____ Prov. _____

Via _____ n. _____ cap. _____

Recapito telefonico _____

Dipendente a tempo indeterminato/determinato in qualità di _____

Presso l'U.O.C./Servizio _____ Sede di _____

Chiedo

Di usufruire del congedo straordinario spettante ai genitori o affidatari di persone in condizioni di disabilità grave e della relativa indennità (art. 42 D.Lgs. n. 151/2001) nei seguenti periodi:

dal _____ al _____ dal _____ al _____

dal _____ al _____ dal _____ al _____

dal _____ al _____ dal _____ al _____

per l'assistenza al figlio/a _____

nato/a a _____ il _____

residente a _____ Prov. _____

Via _____ n. _____ cap. _____.

Consapevole delle responsabilità amministrative civili e penali previste per il caso di dichiarazioni false dirette a procurare indebitamente le prestazioni richieste, dichiaro:

- che mio figlio/a non è coniugato/a o non convive con il coniuge
- che il coniuge di mio figlio/a non svolge attività lavorativa o è lavoratore autonomo
- che il coniuge di mio figlio/a o altro familiare avente diritto ha usufruito di n. ____ giorni di congedo straordinario per la stessa persona in condizione di disabilità grave
- o che il coniuge di mio figlio/a o altro familiare avente diritto non ha richiesto per la stessa persona in condizione di disabilità grave, nei periodi indicati, di congedi straordinari retribuiti e non intende richiederli negli stessi periodi;
- di aver già usufruito di congedi straordinari retribuiti per lo stesso soggetto
 dal _____ al _____ dal _____ al _____
 dal _____ al _____ dal _____ al _____
 presso l'Azienda/Ente _____
 via _____ n. ____ città _____
- di aver già usufruito di congedi straordinari non retribuiti “per gravi e documentati motivi familiari” (art. 4, comma 2 Legge 53/2000)
 dal _____ al _____ dal _____ al _____
 dal _____ al _____ dal _____ al _____
 presso l'Azienda/Ente _____
 via _____ n. ____ città _____
- di essere convivente con mio figlio/a (o la persona in affidamento) maggiorenne in condizione di disabilità grave
- di non essere convivente con mio figlio/a (o la persona in affidamento) maggiorenne in condizione di disabilità grave, ma di svolgere con sistematicità e adeguatezza l'assistenza allo stesso/a
- che l'altro genitore o affidatario ha usufruito di n. ____ giorni di congedo straordinario retribuito per la stessa persona in condizioni di disabilità grave.

Mi impegno a comunicare a questa Azienda qualsiasi variazione dovesse intervenire nella situazione certificata entro 30 giorni dall'avvenuto cambiamento.

Sono inoltre consapevole che l'Amministrazione è tenuta a controllare la veridicità delle autocertificazioni e che, in caso di dichiarazioni false, posso subire condanna penale e decadere da eventuali benefici ottenuti.

Allego alla presente istanza i seguenti documenti:

- certificato rilasciato dalla competente ASL che attesta lo stato di gravità dell'handicap
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

Data _____

Firma _____

In caso di adozione/affidamento

Data del provvedimento di adozione/affidamento _____

Rilasciato dal Tribunale di _____ provvedimento n. _____

Note:

- la convivenza non è necessaria se il figlio/a (o affidato/a) in condizione di disabilità grave è minorenne
- per tutte le dichiarazioni rese deve essere prodotta relativa attestazione da parte del figlio/a maggiorenne, del coniuge del figlio/a o dell'altro genitore/affidatario

Visto: Il Responsabile U.O.C./Servizio

Richiesta di congedo straordinario per assistenza a figli o affidati con disabilità grave (art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001, come modificato dalla Legge n. 350/2003)

- Requisiti del familiare da assistere

I figli, anche adottivi, o gli affidati da assistere devono essere nella condizione di disabilità grave (art. 3, comma 3 della Legge 104/1992). La relativa documentazione deve essere allegata al modulo.

Inoltre non devono essere ricoverati a tempo pieno e non devono svolgere attività lavorativa.

- A chi spetta

Il congedo straordinario spetta ai genitori (anche adottivi) o affidatari nei seguenti casi:

- se il figlio non è coniugato o non convive con il coniuge
- se il figlio è coniugato ed il coniuge convivente non presta attività lavorativa o è lavoratore autonomo
- se il figlio è coniugato ed il coniuge convivente ha espressamente rinunciato a usufruire del congedo nello stesso periodo.

Se il figlio è minorenni, il beneficio spetta anche in assenza di convivenza.

Se il figlio è maggiorenne, il beneficio spetta anche in assenza di convivenza, ma a condizione che l'assistenza sia prestata con sistematicità e adeguatezza rispetto alle concrete esigenze del disabile.

I congedi possono essere usufruiti o dal padre o dalla madre e spettano anche se l'altro non ne ha diritto (es. se casalingo/a, lavoratore/lavoratrice autonomo/a...)

- Cosa spetta

Nel periodo di congedo, coperto da contribuzione figurativa, spetta un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita (nel limite massimo di € 43.276,12 annui, riferiti all'anno 2009, rivalutabile periodicamente, comprensivo della contribuzione figurativa).

- Decorrenza, durata, frazionabilità del congedo

Il lavoratore ha diritto ad usufruire del congedo entro 60 giorni dalla richiesta, nel limite massimo complessivo di due anni (tra tutti gli aventi diritto) per ogni familiare disabile assistito e nel limite di due anni per ogni singolo lavoratore dipendente.

I periodi di congedo possono essere fruiti in modo frazionato. Se non c'è ripresa dal lavoro tra un periodo e l'altro di congedo, il sabato (in caso di settimana corta) e la domenica compresi tra i due periodi saranno conteggiati come congedo straordinario.

Prima della fruizione del congedo straordinario devono essere fruiti le ferie e gli eventuali recuperi ore maturati fino a quella data.

- Comunicazioni di variazioni

E' obbligo per il richiedente comunicare tempestivamente le eventuali variazioni delle notizie o situazioni dichiarate al momento della domanda, e in particolare:

- il ricovero a tempo pieno della persona in condizione di handicap grave
- la revisione del giudizio di gravità della condizione dell'handicap da parte della Commissione ASL o comunque la cessazione della validità del riconoscimento dell'handicap grave
- le modifiche ai periodi di permesso richiesti
- morte del disabile.

- Incompatibilità

Durante il periodo di congedo straordinario gli altri familiari non possono usufruire dei permessi orari e giornalieri (art. 33 Legge n. 104/1992 e art. 42 D. Lgs. n. 151/2001) per l'assistenza alla persona con disabilità.

(DA COMPILARE IN CASO DI SOGGETTO MAGGIORENNE)



SERVIZIO PERSONALE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(Art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n° 445)

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a il _____ a _____

residente a _____ in Via _____ n° _____

Consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del DPR n° 445 del 28.12.2000, sotto la propria responsabilità

DICHIARA QUANTO SEGUE:

- di essere figlio/affidato del richiedente _____
- di essere in condizione di disabilità grave (art. 3, comma 3 Legge 104/1992) accertata dalla commissione ASL di _____
- di non essere ricoverato a tempo pieno
- di non essere impegnato in attività lavorativa
- di non convivere con il richiedente ma di essere assistito con carattere di sistematicità e adeguatezza dallo stesso
- Informato che il trattamento dei dati personali, compresi quelli sensibili, ai sensi del D. Lgs. 196/2003, avverrà solo nei limiti strettamente pertinenti agli obblighi, ai compiti e alle finalità del presente procedimento, dichiara di dare il proprio consenso al trattamento dei predetti dati.

Il dichiarante

Lì _____

(Allegare copia fotostatica di documento di identità)

INFORMATIVA (art. 13 D.Lgs. 196/2003)

L'Azienda Ulss 21 di Legnago (VR) informa che il trattamento a cui saranno sottoposti i dati richiesti o acquisiti è diretto esclusivamente all'assolvimento da parte dell'Azienda medesima delle finalità che le competono istituzionalmente, nel rispetto del D.Lgs. 196/2003. Titolare del trattamento dei dati è l'Azienda Ulss 21 di Legnago (VR).